**La ville d’Avignon recrute pour sa Direction Générale Adjointe**

**Pilotage des Ressources et de la Performance**

**Pôle des Ressources Humaines**

**Direction Développement RH**

**Poste : Psychologue du travail f/h**

**Emploi : Chargé de mission**

**Filière Sanitaire et Sociale – Catégorie A**

**Missions :**

Accompagner la collectivité dans la résolution des difficultés internes relevant du champ des relations interpersonnelles et de la dynamique des collectifs de travail

**Activités :**

**Sensibiliser, conseiller et accompagner tout agent dans son environnement professionnel**

* Garantir le « bien-être » des personnes dans leur dimension psychique
* Veiller aux relations entre l’agent et son activité / métier
* Veiller aux relations entre l’agent et l’organisation dans laquelle il se trouve (service et collectivité)
* Veiller aux relations interpersonnelles et au maintien dans l’emploi

**Conduire des entretiens cliniques**

* Rester neutre et objectif face aux difficultés individuelles de certains agents
* Faciliter l'expression des personnes
* Réaliser des entretiens d'aide et de soutien individuels (et/ou familiaux) et/ou collectifs

**Réaliser des observations cliniques des agents de la collectivité**

* Observer, écouter et analyser la situation et le discours des personnes
* Analyser le comportement et repérer les signaux révélateurs de troubles ou de la pathologie

**Réaliser des évaluations psychologiques**

* Evaluer des éléments de personnalité au travail par des tests, notamment dans le cadre de certains recrutements
* Analyser les rapports réciproques entre la vie psychique et les comportements individuels et collectifs
* Diagnostiquer l'existence d'une pathologie ou d'un trouble
* Evaluer les besoins d'intervention psychologique

**Contribuer à l'activité du service Santé Sécurité Prévention et notamment à l'élaboration et au suivi du Document Unique**

* Apporter des conseils techniques aux professionnels et aux acteurs (avis techniques, propositions pour l'élaboration des projets, invité expert aux instances compétentes (Formation spécialisée, comités sociaux territoriaux)
* Prévenir les risques psychosociaux (les repérer et les évaluer dans l'environnement de travail, sensibiliser les agents et l'encadrement à la prévention des risques psychosociaux, contribuer à l'élaboration du document unique en lien avec la formation spécialisée)
* Accompagner les agents individuellement ou collectivement (entretiens individuels ou collectifs en adoptant une posture d'écoute bienveillante, servir de médiateur entre l'agent et l'employeur afin de faciliter leurs relations de travail, accompagner la mise en œuvre des transformations des organisations ou des postes de travail, proposer des actions de formation, d'orientation, d'accompagnement adaptées au profil des personnes, animer des groupes de parole et d'analyse de pratiques professionnelles, associer et mobiliser l'ensemble des acteurs concernés par les changements d'organisation (agents, représentants du personnel, membres du comité de direction, médecin du travail, DRH...)
* Contribuer à l'élaboration du maintien dans l'emploi des agents en reclassement en lien avec le conseiller de prévention, ainsi que les gestionnaires RH, élaborer un projet d'accompagnement des agents en reclassement ou reconversion professionnelle
* Collaborer avec le médecin de la médecine de prévention
* Élaborer un rapport d’activité annuel

**Compétences Requises**

**Connaissances :**

Code de déontologie du psychologue

Problématiques liées aux risques psycho-sociaux et à la souffrance au travail

Techniques de communication

Techniques d'entretien d'aide

Outils bureautiques et informatiques

**Savoir-faire techniques :**

Repérer et évaluer les risques psycho-sociaux dans l'environnement de travail

Elaborer et conduire un projet

Instruire et suivre des dossiers

Animer des réunions ou des entretiens

Développer un réseau relationnel avec les professionnels externes du secteur

**Qualités Professionnelles :**

Sens des responsabilités et du service public, Intègre

Sens des relations humaines, A l’écoute, Bienveillant, Aisance relationnelle, Empathique

Capacité d’adaptation

Esprit d’équipe, Force de proposition, Pédagogue

Capacité de réserve et de discrétion nécessaire à l'exercice professionnel

Disponible

**Relations Fonctionnelles**

**Externes :** : Tous agents et services municipaux

**Internes :** Partenaires extérieurs de la prévention et de la santé

**Horaires et Lieu de Travail**

**Lieu** : 41, Cours Jean Jaurès – 84000 AVIGNON

**Horaires** : Cycle AAS1 : Plage variable 07h45 – 9h00 / Plage fixe 9h00-11h30 / Plage variable 11h30-14h00 / Plage fixe 14h00-16h00 / Plage variable 16h00-18h00

**Temps de travail** : Temps complet- Choix d’option possible 35 h -37h30 ou 39h

**Conditions d’accès** : diplôme de psychologue du travail

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + prime de fin d’année

Les candidatures doivent être adressées avant le 7 décembre 2024

à l’attention de Madame Gersende CONSTANTIN

Cheffe de Département des Ressources Humaines

1, rue Racine – 84045 Avignon Cedex 9

ou par mail : mobilite.recrutement@mairie-avignon.com